

In data odierna, 19 Aprile 2021, presso la sede di Banca Ubae in Roma

tra

BANCA UBAE S.p.A. rappresentata dal dott. Maurizio Valfrè, Direttore Generale  
e

le delegazioni sindacali:

- UGL rappresentata dal sig. *Giovanni Lipa*

confermano la validità dal 1° aprile 2021 ed a tempo indeterminato dell'accordo aziendale in materia di TFR, qui allegato.


*per Banca UBAE S.p.A.:*

Direttore Generale (*Maurizio Valfrè*)



*per le Rappresentanze Sindacali Aziendali:*

UGL CREDITO (*Giovanni Lipa*)





## ACCORDO AZIENDALE SUL TFR

Le parti

BANCA UBAE S.p.A. rappresentata dal dott. Mario Sabato, Direttore Generale, e dal Dott. Amer Ezzedden, Condirettore Generale

e

le delegazioni sindacali:

- FABI rappresentata dal sig. *Piero Bettarelli*
- FISAC/CGIL rappresentata dalla sig.ra *Daniela Di Giovambattista*
- UILCA/UIL rappresentata dal sig. *Stefano Cattabiani*
- FIBA-CISL rappresentata dal sig. *Stefano Proietti*
- FALCRI rappresentata dal sig. *Giovanni Mancini*

Premesso che

- con il CCNL del settore credito del 19 gennaio 2012, è variata la base di computo del Trattamento di Fine Rapporto (TFR), a partire dal 2012;
- che è volontà di Banca Ubae di conservare di conservare invariata la base di computo del TFR;

stabiliscono che

che in deroga alle vigenti disposizioni contrattuali, a partire dal 1° gennaio 2012 e fino al 31 dicembre 2014 (o comunque fino a successive modifiche su tale tematica del CCNL), la retribuzione annua di riferimento per il calcolo del trattamento di fine rapporto è costituita dai seguenti emolumenti.

### 2. Per le aree professionali:

- stipendio;
  - scatti di anzianità;
  - importo ex ristrutturazione tabellare;
- e, ove spettino, da:
- assegno temporaneo per gli apprendisti di cui all'art. 32 del CCNL;
  - assegno di cui all'art. 99, ultimo comma, del CCNL;
  - indennità di rischio;
  - Indennità per lavori svolti in locali sotterranei;
  - concorso spese tranviarie;
  - Indennità di cui all'art. 101, 3° comma del CCNL;
  - indennità di turno diurno;
  - assegni di cui all'art. 110 del CCNL;
  - eventuale ex premio di rendimento aziendale.

### 3. Per i quadri direttivi:

- stipendio;
- tutti gli emolumenti costitutivi del trattamento economico aventi carattere continuativo anche se con corresponsione periodica, compresa, ove spetti, l'indennità di rischio.

4. Da tale computo restano esclusi soltanto gli emolumenti di carattere eccezionale, quanto corrisposto a titolo di effettivo rimborso, anche parziale, di spese sostenute ed i trattamenti corrisposti ai sensi degli artt. 70 e 88 del CCNL o, comunque, corrisposti con finalità similari al quadro direttivo trasferito o in missione.

BANCA UBAE S.P.A.



Le parti si danno atto, quindi, della non applicazione della riduzione di cui all'art. 81 del CCNL del settore Credito del 19 gennaio 2012.

**Banca Ubae Spa**

Direttore Generale (Mario Sabato)

Condirettore Generale (Amer Ezzedden)

**Rappresentanze Sindacali**

U.I.L.G.A. (Stefano Cattabiani)

F.A.B.I. (Piero Bettarelli)

F.I.S.A.C. - C.G.I.L. (Daniela Di Giovambattista)

F.I.B.A.C. - C.I.S.L. (Stefano Proietti)

F.A.L.C.R.I. (Giovanni Mancini)